



CONSEIL SCOLAIRE
CATHOLIQUE
DE DISTRICT DES
**GRANDES
RIVIÈRES**

Comité mixte sur la santé et la sécurité au travail

PROCÈS-VERBAL

Le 4 décembre 2013 (réunion remise pour cause d'intempérie au
15 janvier 2014)
10h30
Siège social, Timmins, édifice A , salle du Conseil

PRÉSENCES :

Représentants-es des
travailleurs-es :

André Gauthier, S.C.F.P. – E.S.C. Sainte-Marie – New Liskeard
Anne Vinet-Roy, A.E.F.O. – É.S.C. Thériault – Timmins
Arold Fortin, A.E.F.O. – É.C. Sts-Martyrs-Canadiens – Iroquois Falls
Denise Lavigne, S.C.F.P. – Siège Social – Timmins
Diane Potvin-Carrière, F.E.E.S.O. – É.S. André Cary – Kapuskasing
Isabelle Proulx, A.E.F.O. – É.C. St-Louis – Hearst
Jean-Noël Frigo, F.E.E.S.O. – Hearst
Lucie Loranger, F.E.E.S.O. – É.C. Sts-Martyrs-Canadiens – Iroquois
Falls, coprésidence

Représentants-es du Conseil : Carol Mackey, É.C. Ste-Croix – Haileybury
Lucie Hatton, Siège social – Timmins
Pierre Therrien, Point de service – Kapuskasing
Tricia Papineau, É.S.C. Cité des Jeunes – Kapuskasing

Personne-ressource : Karine Lafrenière, Siège social – Timmins

Secrétaire : Céline B. Lacroix – Point de service de Hearst

ABSENCES : Claude Beaulac, Point de service – New Liskeard
Steve Guertin, É.S.C. Ste-Marie – New Liskeard, coprésidence
Richard Limoges, S.C.F.P. – É.C. Jean-Vanier – Kirkland Lake

Ouverture de la réunion à 10h30

1. Prière récitée par tous les membres du CMSST
Rencontre présidée par Lucie Loranger

2. **Adoption de l'ordre du jour :**

Que l'ordre du jour soit adopté tel que présenté avec les ajouts suivants :

- Questions pour le représentant du Ministère du Travail
- PACFOSS – formation en ligne
- Odeur de parfum

Proposée par André Gauthier

Appuyée par Anne Vinet-Roy

Adoptée

3. **Adoption du procès-verbal de la dernière réunion :**

Que le procès-verbal de la réunion tenue le 25 septembre 2013 soit adopté tel que présenté.

Proposée par Lucie Hatton

Appuyée par Arold Fortin

Adoptée

4. **Affaires découlant du procès-verbal de la réunion du 25 septembre 2013 :**

#2 Procédure de l'amiante – Anne Vinet-Roy

Pierre Therrien répond que tous les suivis ont été faits dans les écoles du nord et que la condition des matériaux qui contiennent de l'amiante a été identifiée.

Les inspections annuelles sur la condition des matériaux contenant de l'amiante seront complétées par le superviseur de l'entretien.

#10 Compensation de temps – Anne Vinet-Roy

Lucie explique qu'une des questions qui découlait de ce sujet était : « Est-ce qu'une direction pouvait « convoquer » un employé à faire une inspection mensuelle? ». La réponse était « non », c'est strictement sur une base volontaire. De plus, dans certains lieux de travail, les inspections mensuelles sont problématiques. Anne demande si un-e suppléant-e pourrait faire l'inspection mensuelle dans l'école. Carol Mackey précise qu'il n'y a pas de budget pour cela.

#12 Mesures administratives

Pierre Therrien va communiquer avec Karine Lafrenière pour savoir où on en est rendu avec ce dossier.

Le ministère du Travail exige que le plus récent procès-verbal soit affiché sur le tableau de santé et sécurité dans chaque lieu de travail. Chaque membre du personnel devrait connaître l'endroit où tous les documents de santé et sécurité sont affichés.

5. **Réunion du sous-comité – Rapports d’inspections mensuelles:** Lucie Loranger

Lucie Loranger nous donne un compte-rendu de la rencontre du 13 novembre 2013. Le comité propose de modifier le document utilisé pour compléter le rapport des inspections dans le but de permettre un meilleur suivi des situations à corriger. Il sera possible d’identifier les tâches qui n’ont pas été accomplies et de communiquer avec le personnel responsable de mener à bien ces travaux. Pierre dit que les travaux relatifs à la santé et la sécurité doivent être priorisés.

Anne Vinet-Roy suggère de faire parvenir le formulaire pour le recrutement du travailleur désigné et le travailleur suppléant à la fin du mois de mai. Ceci assurerait qu’il n’y ait pas de délai pour le rapport mensuel des inspections du mois de septembre. Notre protocole d’entente indique que les inspections soient faites avant le 5 du mois.

Il est important d’afficher l’ordre du Ministère même si le problème n’est pas rattaché à votre école. Il est obligatoire de vérifier si ce problème existe dans votre école et d’apporter les correctifs nécessaires. Des amendes peuvent être imposées si l’ordre n’est pas respecté.

6. **Formation en ligne sur l’inspection des lieux de travail:**

PACFOSS offre une formation en ligne sur l’inspection des lieux de travail. Toutes les personnes responsables de compléter les inspections mensuelles de leur milieu de travail doivent suivre cette formation.

7. **Rapports d’accident au travail :** Lucie Hatton

Pour la période du 1^{er} septembre au 30 novembre 2013, il y a eu au total 7 accidents.

Syndicats	membres qui ont reçu des <u>soins de santé</u>	cas qui ont nécessité du <u>temps perdu</u>	Accidents, incidents <u>reliés à la violence</u>
AEFO	4	1	22
FÉESO	1	2	
SCFP	1	3	
Suppléance – AEFO	0	0	
Suppléance – FÉESO	1	1	
Suppléance – SCFP	0	0	

Tout incident relié à la violence occasionné par un élève doit être rapporté et envoyé au Conseil. Il n’y a pas de limite de temps pour remplir le rapport relié à la violence.

Est-ce que le CMSST peut faire des recommandations et transmettre ses préoccupations par rapport à certains cas reliés à la violence ? Diane Potvin-Carrière nous dit qu’elle a suivi la formation PMAB et que cela lui a été très bénéfique. Est-ce qu’il y a des formations qui pourraient être offertes pour supporter le personnel qui travaille avec des élèves violents ?

Existe-t-il au sein du conseil une politique indiquant les démarches et les étapes à suivre lorsque l'on doit travailler avec un élève violent ?

Tout le personnel doit être avisé lorsqu'un nouvel élève violent arrive dans l'école.

Invitez Colinda Morin-Secord et Lorraine Presley pour leur faire part de nos préoccupations et partager nos inquiétudes.

8. **Odeur de parfum**

L'odeur de parfum peut provoquer une réaction allergique assez sévère chez certaines personnes. Les symptômes les plus fréquents sont les maux de tête, étourdissements, nausée, etc. Nous sollicitons la collaboration de tous les membres du personnel afin de respecter les personnes souffrant d'allergies. Le CMSST propose d'envoyer un communiqué, au mois de février, dans tous les lieux de travail.

Diner 13h05

Retour à 13h40

9. **Rapport #2002 sous l'onglet de Santé et Sécurité sur le site Web du Conseil:** Lucie Loranger

Lucie Loranger demande à Jennifer Labranche de placer le formulaire « Rapport d'accident survenu au travail » sous l'onglet Santé et Sécurité afin qu'il soit plus accessible pour le personnel. Elle la remercie d'avoir fait le changement.

10. **Communiqués:**

Janvier – Sept causes d'accidents fréquentes, SBCI

Février – Parfum / Céline

Mars – Lampe de travail / baladeuse / Pierre Therrien

Avril – Jour de Deuil / Lucie Loranger

Mai – Diane Potvin-Carrière

Juin – Anne Vinet-Roy

11. **L'échéancier pour la formation SIMDUT pour tous nos employés et la fréquence à laquelle la formation SIMDUT doit être suivie :** – Pierre Therrien :

Le CSCDGR demande que tous les membres du personnel suivent cette formation au complet, ce qui comprend les modules et l'évaluation finale.

Tricia Papineau demande si un-e enseignant-e de sciences qui offre le cours de SIMDUT en salle de classe peut aller directement à l'évaluation finale. Pierre va vérifier si cela est possible.

12. **Chauffage dans les écoles :** Anne Vinet-Roy

Dans un de nos établissements, le chauffage ne fonctionne pas bien. Les enseignant-e-s et les élèves doivent porter leurs manteaux en salle de classe. C'est donc difficile de concentrer et travailler. On veut s'assurer qu'il n'y ait pas des membres du personnel qui refusent d'aller travailler à cause du froid.

13. **Mise à jour – Formation premiers soins** : Pierre Therrien

Pierre Therrien nous avise que dorénavant les cours de premiers soins seront offerts dans la région où il y a une demande. Le CMSST va établir une rotation dans les régions afin d'avoir une personne certifiée dans chaque lieu de travail. Un formateur sera ensuite approché pour offrir la formation.

14. **Autres sujets à discuter**

Ministère du Travail

Pierre rencontre Denis Bernard et demande au CMSST si nous avons des questions à lui présenter.

PACFOSS, formation en ligne

Certain-e-s employé-e-s se demandent s'ils peuvent aller faire le test d'évaluation immédiatement et ne pas faire les modules. On demande que tous les membres du personnel suivent la formation au complet.

15. **Prochaine rencontre** - le mercredi 19 mars 2014

16. **Levée de la séance à 14h35**

Proposée par Jean-Noël Frigo

Appuyée par Diane Potvin-Carrière

Adoptée

le mercredi 9 avril 2014
Date

Steve Guertin
Steve Guertin, coprésidence

Lucie Loranger
Lucie Loranger, coprésidence