

Concours 17-469
AFFICHAGE INTERNE/EXTERNE
POSTE DE SUPPLÉANCE

ENSEIGNANT/ENSEIGNANTE

(Selon les modalités de la convention collective entre le Conseil et l'AEFO)

Nature du poste : 1) 0,50 – Éducation physique et santé – 5^e et 6^e années (480 minutes par semaine)
Sciences – 7^e année (80 minutes par semaine)
Service en maternelle/jardin (60 minutes)
2) 0,20 - Études sociales – 3^e et 6^e années

Endroit : 1) École catholique St-Michel – New Liskeard
2) École catholique Assomption - Earlton

Date d'entrée en fonction : dès que possible

Taux horaire : selon la convention collective en vigueur

Langue de communication : français

Sommaire des tâches :

La titulaire ou le titulaire du poste s'acquitte des tâches qui relèvent des fonctions d'une enseignante ou d'un enseignant.

Compétences et exigences recherchées :

Brevet d'enseignement
Qualification selon le cycle et les matières à enseigner
Carte de qualifications de l'Ordre des enseignants et des enseignantes de l'Ontario

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur demande **en indiquant clairement le numéro du concours dans le sujet**, et accompagnée leur **curriculum vitae** et **tous les documents énumérés ci-dessous** au plus tard **le 22 décembre 2017** à 12 h à l'adresse courriel suivante :

emploi@cscdgr.education

Siège social, 896, promenade Riverside Timmins, Ontario, P4N 3W2

Téléphone (705) 267-1421, Télécopieur (705) 267-7247

Important – Veuillez noter que le Conseil scolaire catholique des Grandes Rivières considérera les candidatures qui répondent aux critères suivants :

- Votre demande est envoyée par courriel à emploi@cscdgr.education seulement
- Le numéro du concours est indiqué dans le sujet du courriel
- Votre lettre de présentation et votre curriculum vitae sont rédigés en français
- Vous avez joint à votre candidature une copie de vos diplômes ou votre certificat d'enseignement de l'Ontario et votre carte de qualification de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario le cas échéant
- Toute personne employée auprès du CSCDGR doit fournir un relevé de ses antécédents criminels avec vérification auprès du secteur vulnérable avant d'entrer en fonction. Il s'agit d'une condition essentielle d'emploi

Tout en vous remerciant de votre intérêt, nous tenons à préciser que nous ne communiquerons qu'avec les candidates et les candidats retenus aux fins d'entrevues.

« Nous souscrivons à l'équité en matière d'emploi »